

# WeQ.space

Corporate Learning Alliance *for*  
Economy to Weconomy



## Die Vision der Weconomy Initiative ist der Durchbruch eines weiterentwickelten Grundverständnisses von „Economy“ zu einer „Weconomy“.

Es geht um eine nächste Entwicklungsstufe von Ökonomie, die den Chancen und Herausforderungen des neuen Jahrhunderts gesamtsystemisch nachhaltig, sozial, innovativ und agil gerecht wird und dabei alle mitnimmt auf der Basis eines breiten gesellschaftlichen Konsenses. Es geht um eine zukunftsweisende und hoch attraktive Wirtschaftsweise, die aufbaut auf den Grundwerten und Grundprinzipien von Teilhabe, Empathie, Transparenz, Resilienz, Nachhaltigkeit, gesamtsystemischer Verantwortung, individueller und kollaborativer Potenzialentfaltung, Selbstverantwortung und Subsidiarität.

## Eine Initiative... ...in 7 Aktionsfeldern



Die Weconomy Initiative wirkt durch eine intelligente Verknüpfung von „Communities of Change“ in den Bereichen nachhaltiger Entwicklung, sozialer Innovationen, neuer Arbeitskulturen und genossenschaftlichen Werten in 7 Aktionsfeldern.

Ein entscheidendes Schlüssel-Aktionsfeld ist dabei **WeQ.Space** – die Etablierung einer Learning Alliance zur Begleitung von Menschen und Organisationen auf ihrem Weg in die Weconomy.



WeQ.Space ist eine neuartige Learning Alliance von führenden Vordenkern und Begleitern für selbstverantwortetes Arbeiten und Lernen, Vertrauenskultur bis Sinnmotivation.

WeQ.Space ist zugleich eine Learning Alliance von und mit Führungskräften aus Organisationen.

Hierfür haben wir die

Membership in der WeQ.Space

Corporate Learning Alliance for Economy to Weconomy geschaffen.



Member of  
**WeQ.space**

Corporate Learning Alliance *for*  
Economy to Weconomy

Assets für „*Members of WeQ.Space Corporate Learning Alliance for Economy to Weconomy*“:

- ◆ Teil einer „Community of Practice“ von Unternehmen auf dem Weg zur Weconomy
  - ◆ Teil einer sehr heterogenen und hochkarätigen Think-and-Do-Tank-Community
  - ◆ exklusive Kommunikationsoptionen (Plattform, One-to-One, Kamingespräche, Online-Events, Webinare, Wiki...)
  - ◆ besonderer Zugang zu Good Practices (Case Studies, Erfahrungswissen...)
  - ◆ Member-Tarife für alle sonstigen angebotenen Formate und Leistungen
  - ◆ Zugang zu herausragenden Events, Speakern etc.
  - ◆ Logo-Kommunikationsmöglichkeit dieser WeQ Learning Alliance Membership
- Näheres auf Beilage- und Anmeldeblatt.

# Erste Angebote von WeQ Space

Neun  
Ermöglichungsräume  
für neues Lernen,  
Arbeiten und Leben

**WeQ.space**  
*Positionfinder*

Status Quo & Ziele identifizieren  
und den Weg zur Weconomy  
gezielt planen

Arbeiten und Lernen im 21. Jahrhundert in der entstehenden Weconomy bedeutet, selbstorganisiert agile und kollaborative Intelligenz fortzuentwickeln unter bewusster Nutzung möglichst unterschiedlicher, sich ergänzender Arbeitsformen und Lernwege.

Das Team von WeQ.Space entwickelte hierfür ein bisher einzigartiges Konzept von neun kohärenten Ermöglichungsräumen (WeQ Spaces) für die persönliche sowie organisationale Transformation.

Der Start in den Entwicklungsprozess ist ein Workshop mit Entscheidern, in dem ein konzentriertes Grundverständnis der WeQ.Space Corporate Learning Alliance entwickelt wird, das eine Entscheidungsgrundlage für den Gesamtprozess bildet. Daraus entsteht eine Entwicklungsstrategie, auf die eine Werte- und Kompetenzmessung folgt, die Status und Ziel klärt. Damit wird eine bestmögliche persönliche Entwicklung der Mitarbeiter mit einer bestmöglichen Team- und Organisationsentwicklung in der Arbeit sowie im Sinne einer Weconomy optimal synchronisiert.



# WeQ.space

## Personalized Learning Journeys

Agile Werte- und  
Kompetenzentwicklung für die  
Weconomy ermöglichen

*Jeder Mitarbeiter und jede Führungskraft  
kann seine eigene personalisierte Learning  
Journey gestalten.*

Mit der personalisierten Learning Journey  
befähigen wir die Mitarbeiter dazu, sich  
ihren optimalen persönlichen und kolla-  
borativen Arbeits- und Lernraum zu gestal-  
ten. Dieser ermöglicht sowohl die selbst-  
organisierte und agile Weiterentwicklung  
von Wissen als auch der Qualifikationen,  
Werte und Kompetenzen – integriert in den  
Arbeitsprozess und unter Nutzung digitaler  
Angebote und Werkzeuge.

# WeQ.space

## Summit

Corporate Learning 2019

Aufbauend auf den Erfahrungen der  
WeQ.Space-Gründungspartner in der  
Entwicklung und Etablierung pionierhafter  
Leitkonferenzen (Vision Summit, EduAction  
Bildungsgipfel, Heiligenfeld Kongress u.a.)  
starten wir im Herbst 2019 eine neue  
Leitkonferenz – für Corporate Learning. Der  
**WeQ.Space Summit** nutzt dabei die  
unmittelbare Zusammenarbeit mit mehr als  
500 Spitzenimpulsgebern sowie die eigenen  
und Erfahrungen mit zukunftsweisenden  
agilen Formaten.

# WeQ.space

## Collaborative Learning Journeys

Der gemeinsame Weg zum  
zukunftsorientierten Unternehmen

*„Wer schnell gehen will, geht am besten  
alleine; wer schnell und weit gehen will, geht  
am besten zusammen.“*

Entscheider und Mitarbeiter aus 10-15  
Unternehmen verschiedener Branchen und  
Größen arbeiten über einen längeren  
Zeitraum kollaborativ in temporären  
analogen Treffen und digitalen Räumen  
zusammen in gemeinsamer Bewältigung  
konkreter Zukunftsherausforderungen.  
Durch eine derart übergreifende Lernkultur  
entstehen auf allen Ebenen – Mensch, Team  
und Organisation – hoch innovative  
Communities of Practice.

# WeQ

## Speakers

Die Impulsgeber von  
Economy zur Weconomy

Im Netzwerk der WeQ-Speakers sind die  
führenden Impulsgeber und Praxispioniere  
aus allen „Communities of Change“ – z.B.:

- ♦ Dr. Rüdiger Fox, Unternehmensretter
- ♦ Dr. Joachim Galuska, Gesundheitspionier
- ♦ Prof. Dr. Dr. Ervin Laszlo, Systemphilosoph
- ♦ Evelyn Oberleiter & Günter Reifer,  
Unternehmenstransformatoren
- ♦ Peter Spiegel, WeQ Zukunftsforscher
- ♦ Prof. Ulrich Weinberg, Network Thinking
- ♦ Prof. Dr. Werner Sauter, Kompetenzen-  
und Wertemanagement
- ♦ Arno Marx & Markus Stegellner, Geno 2.0



# WeQ.Space

Direkt neben dem Brandenburger Tor

Pariser Platz 6 ♦ 10117 Berlin  
+49 (0)30 – 536 760 89 ♦ office@weq.space  
www.weq.space (in Vorbereitung)



## Gründungspartner

**WeQ.Space** ist durch die WeQ Institute gemeinnützige GmbH initiiert worden und wird die Rechtsform einer Genossenschaft erhalten. Die nachfolgend genannten Einrichtungen sind Gründungspartner:

- ♦ **WeQ Institute:** Zukunftsforschung, Think-&-Do-Tank, Agendasetting, Ökosystemaufbau und Innovationsentwicklungen für Trends wie Social Innovation, Zukunftsbildung, WeQ Paradigma, Weconomy etc.
- ♦ **Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG):** Führungs- und Managementakademie für Menschen aus genossenschaftlichen Unternehmen und kooperativen Organisationen
- ♦ **Heiligenfeld & Pietzko:** Impulsgeber für Führungskräfte und Unternehmen für personale und organisationale Resilienz, Achtsamkeit und Bewusstsein
- ♦ **KODE:** Spezialisten für Kompetenz- und Werteentwicklung, Lizenzgeber der KODE®-Verfahren
- ♦ **Terra Institute:** Beratung mit internat. Projekterfahrung in Geschäftsmodell-Innovation & Sustainability, Circular Economy, sinnorientierte Ausrichtung und transformative Leadership

**WeQ.Space** erweitert sich nach der erfolgten Genossenschaftsgründung sukzessive durch die Aufnahme weiterer Partner.

**WeQ.Space** ermöglicht Organisationen wie für Personen, „Members of WeQ.Space Corporate Learning Alliance“ zu werden (siehe Innenseite & Beiblatt).



**WeQ.Space** baut in Kooperation mit der **Weconomy Initiative** ein weites aktives Netzwerk mit Organisationen auf, die für die Ziele beider Einrichtungen sinnvoll sind. Ein erstes Beispiel ist der **Club of Budapest**, dem ca. 100 bekannte Ehrenmitglieder und Preisträger angehören wie z.B.: Paulo Coelho, Mihail Csikszentmihalyi, Dalai Lama, Peter Gabriel, Jane Goodall, Michail Gorbatschow, Hazel Henderson, Hans Küng, Mary Robinson, Desmond Tutu, Muhammad Yunus...



ADG

